



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA
(Provincia di Catania)

Avviso pubblico per la selezione dei componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di San Pietro Clarenza "

Il Responsabile Settore Affari Generali –
Gestione Risorse Umane

VISTO l'articolo 46 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO l'art. 19, comma 14, D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla legge n. 111/2014, che ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, di competenza dell'ANAC, già CIVIT;

VISTA la decisione ANAC, assunta in data 11 giugno 2014, che apporta correttivi ad alcune disposizioni contenute nella delibera CIVIT appena citata;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 73 del 06/08/2015 recante "Trasformazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in Nucleo di Valutazione - Approvazione del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione"-

ATTESO

Che con la citata deliberazione di G.M. n. 73/2015 l'amministrazione comunale ha approvato la trasformazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in Nucleo di Valutazione ed ha stabilito di procedere all'individuazione e nomina dei due componenti esterni attraverso l'esperimento di una procedura comparativa preceduta da avviso pubblico di selezione;

CONSIDERATO che, a seguito della scadenza naturale dell'incarico del Nucleo di valutazione si rende necessario ed urgente espletare la procedura finalizzata alla nomina dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione del Comune di San Pietro Clarenza;

per quanto sopra

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura comparativa per l'individuazione dei componenti esterni occorrenti alla costituzione e nomina del Nucleo di Valutazione del Comune di San Pietro Clarenza.

Oggetto dell'incarico:

I componenti del N.d.V. svolgono le funzioni previste dal Regolamento approvato con la citata deliberazione di G.M. n.73/2015, dal Sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente e da ogni altra funzione prevista dalla legge, dalla contrattazione collettiva e da disposizioni regolamentari dell'Ente e cioè:

- valuta le prestazioni del personale con qualifica di Responsabile di Settore;
- svolge funzioni di monitoraggio del sistema complessivo della valutazione;
- svolge funzioni in materia di Trasparenza;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità;
- contribuisce all'individuazione e perfezionamento di metodologie permanenti per la valutazione della performance e delle prestazioni del personale dipendente anche ai fini delle progressioni economiche;
- accerta preventivamente, secondo quanto previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva, le disponibilità di bilancio dell'Ente generate a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero, espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento delle correlate risorse nell'ambito del fondo della contrattazione decentrata;
- svolge funzioni di supporto ai fini dell'individuazione degli obiettivi strategici e degli eventuali progetti di cui all'articolo 15, commi 2 e 5, del CCNL del 3.3.1999, verificando la congruenza fra risultati conseguiti e obiettivi prefissati;
- esplica funzioni di monitoraggio in materia di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.36, comma 3, del d.lgs. 65/2001 e ss.mm.ii;
- supporta l'organo politico-amministrativo nella definizione della pesatura dell'area delle posizioni organizzative, provvedendo ad elaborare la proposta di pesatura;
- comunica al Sindaco ogni eventuale disfunzione e/o criticità riscontrata negli ambiti di attività di cui sopra.

Il N.d.V. svolge altresì tutte le ulteriori funzioni attribuitegli dalla legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

- Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica (nuovo ordinamento);
- Elevata e documentata professionalità ed esperienza maturata nei campi del management, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione delle performance, della pianificazione e controllo di gestione, della gestione economico-finanziaria. Il suddetto requisito può essere desunto dal possesso di titolo di studio post-universitario nelle materie elencate ovvero, in alternativa, da un'esperienza superiore a cinque anni in posizione lavorativa, anche presso aziende private, che implicano l'esercizio di compiti di responsabilità nei suddetti ambiti di materia. E' altresì considerata esperienza utile quella maturata quale componente di organismi di valutazione per un periodo non inferiore ad anni tre.
- Godimento dei diritti civili e politici;

- Non aver riportato condanne penali e non essere interdetti e/o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;

Incompatibilità:

Non può essere nominato componente del N.d.V. chi:

- rivesta incarichi pubblici elettivi o di nomina politica o cariche in partiti politici o in associazioni sindacali o che abbia rivestito tali incarichi e/o cariche nei tre anni precedenti alla nomina;
- avere rapporti di parentela o affinità fino al 4[^] grado con il Sindaco, i componenti della Giunta e del Consiglio comunale, dell'Organo di revisione economico-finanziaria, il Segretario Generale e con il personale collocato nei ruoli apicali dell'Ente;
- sia stato componente del Consiglio comunale, della Giunta comunale o dell'Organo di revisione economico-finanziaria negli ultimi tre anni;
- abbia ricevuto condanne penali ancorchè non definitive, procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- è stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- chi sia stato oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di ordini professionali, nel caso di iscrizione presso i medesimi.

Compenso:

Per i componenti esterni del Nucleo è previsto e corrisposto un compenso annuo onnicomprensivo pari a euro 1.800,00 pro-capite.

Durata dell'incarico:

La durata dell'incarico è fissata in tre anni e alla scadenza dell'incarico triennale il Nucleo resta in carica fino alla nomina dei nuovi componenti, per un periodo massimo di 45 giorni, senza che si faccia luogo ad ulteriori attribuzioni economiche.

I componenti del Nucleo possono rassegnare le dimissioni dall'incarico garantendo un preavviso non inferiore a trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico per il periodo dell'incarico svolto.

Pubblicità:

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio dell'ente e sul sito web istituzionale.

Il Comune di San Pietro Clarenza si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

Conclusa la procedura selettiva, saranno pubblicati in via permanente sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Trasparenza e Merito" provvedimento di nomina, curriculum vitae del candidato prescelto e relativo compenso.

Modalità e termini di presentazione delle domande:

Le domande di partecipazione, debitamente sottoscritte, dovranno essere presentate in carta libera utilizzando il modello allegato.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- Curriculum vitae (redatto secondo formato europeo) datato e sottoscritto;
- Copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità;
- Ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione;

Gli interessati dovranno far pervenire le domande in busta chiusa recante all'esterno la dicitura "Avviso pubblico per la selezione dei componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di San Pietro Clarenza " al Comune di San Pietro Clarenza, via Rimembranze, 95030 San Pietro Clarenza **entro le ore 13:00 del giorno 31/05/2019** a pena di esclusione.

Le domande potranno essere presentate:

- A mano presso l'Ufficio protocollo negli orari di apertura dell'ufficio;
- A mezzo raccomandata a/r;
- Tramite posta elettronica certificata all'indirizzo pasquale.carciotto@comunesanpietroclarenza.telecompost.it

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e ss. del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione senza riserva di tutte le condizioni di cui al presente avviso.

Modalità di selezione:

La selezione dei candidati verrà effettuata mediante la raccolta e l'esame preventivo dei curricula e dell'eventuale documentazione prodotta a corredo dell'istanza.

Effettuato l'esame preventivo, il Sindaco assistito da una commissione costituita dal Responsabile del I Settore Segreteria -Gestione Risorse Umane e dal Segretario generale dell'Ente, procede alla loro valutazione.

Il Sindaco individuerà tra questi con proprio atto i candidati cui conferire l'incarico, sulla base della valutazione dei requisiti e dell'esame del curriculum.

Non si farà luogo alla nomina ove nessuna tra le candidature pervenute sia ritenuta adeguata.

La procedura di cui al presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari, non assume caratteristica concorsuale e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale che a suo insindacabile giudizio potrà decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessun candidato sia stato valutato idoneo.

Trattamento dati personali:

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del d. lgs. 196/2003, è data informazione ai candidati che il trattamento dei dati personali forniti sarà finalizzato esclusivamente all'espletamento della selezione di cui al presente avviso, nei modi e nei limiti necessari al perseguimento di tale finalità. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere comunicati ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti strettamente necessario allo svolgimento delle finalità istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

Titolare del trattamento è il Comune di San Pietro Clarenza nella persona del legale rappresentante.

Responsabile del procedimento:

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 241/1990 e ss.mm.ii., si comunica che il responsabile del procedimento relativo al presente avviso è il dott. Pasquale Carciotto, Responsabile del Settore Affari Generali del Comune di San Pietro Clarenza. Per ogni informazione rivolgersi:

- all'indirizzo di posta elettronica
pasquale.carciotto@comunesanpietroclarenza.telecompost.it
- all'Ufficio di Segreteria, via Rimembranze 95030 San Pietro Clarenza - tel.
095-529039 fax 095-522291
- San Pietro Clarenza, lì 14/05/2019

**Il Responsabile del Settore
(Dott. P. Carciotto)**

Al Responsabile del I° Settore AA.GG.
Al Sig. Sindaco
del Comune di San Pietro Clarenza

Il/la sottoscritto/a
nato/ail.....e residente a.....
.....in via.....n.....
codice fiscale.....e-mail.....

consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 445/28.02.2000 e ss.mm.ii.

CHIEDE

di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblico prot. n.....del..... ai fini della nomina a Componente del Nucleo di Valutazione (N.d.V.) del Comune di San Pietro Clarenza.

A tal fine dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana | | o di uno Stato membro dell'unione europea
- diploma di laurea (vecchio ordinamento) conseguita il..... presso..... o laurea specialistica (nuovo ordinamento) conseguita il..... presso.....
- elevata e documentata professionalità ed esperienza maturata nei campi del management, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance, della pianificazione e controllo di gestione, della gestione economico-finanziaria. Il suddetto requisito può essere desunto dal possesso di titolo di studio post-universitario ovvero, in alternativa, da un'esperienza superiore a 5 anni in posizioni lavorative, anche presso aziende private, che implicano l'esercizio di compiti di responsabilità nei suddetti ambiti di materia. E' altresì considerata esperienza utile quella maturata quale componente di organismi di valutazione per un periodo non inferiore ad anni 3.

Si riportano di seguito gli ambiti e settori presso i quali risulta maturata la gamma delle esperienze lavorative:

- 1..... dal..... al.....
- 2..... dal..... al.....
- 3..... dal..... al.....
- 4..... dal..... al.....

altro:.....

- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere interdetto/a e/o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso

- enti pubblici;
- di rivestire/non rivestire incarichi pubblici elettivi o di nomina politica o cariche in partiti politici o in associazioni sindacali o che abbia rivestito tali incarichi e/o cariche nei tre anni precedenti;
- di avere/non avere rapporti di parentela o affinità fino al 4[^] grado con il Sindaco, i componenti della Giunta o del Consiglio comunale, dell'Organo di revisione economico-finanziaria, il Segretario Generale e con il personale collocato nei ruoli apicali dell'Ente;
- è stato/non è stato componente del Consiglio comunale, della Giunta comunale o dell'Organo di revisione economico-finanziaria negli ultimi tre anni;
- abbia/non abbia ricevuto condanne penali ancorchè non definitive, procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- è stato/non è stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- è stato/non è stato oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di ordini professionali.

Allega alla presente istanza:

- curriculum vitae redatto secondo formato europeo datato e sottoscritto;
- copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità;
- la seguente documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione:
 - 1).....
 - 2).....
 - 3).....
 - 4).....
 - 5).....

Autorizza codesta Amministrazione comunale al trattamento dei dati personali in conformità al D. Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii.

Dichiara di aver preso conoscenza dell'avviso pubblico e di accettarlo integralmente.

Dichiara che l'indirizzo presso il quale desidera vengano inviate le eventuali comunicazioni relative alla presente selezione è:

- 1)
- 2) e-mail.....
- 3)tel.....

Firma