

COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 3 COMMA 2 DEL D.L. N. 25/2025 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LEGGE N. 69/2025, QUALE PRIMA APPLICAZIONE DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO PER L'INQUADRAMENTO IN RUOLO, RISERVATO AL PERSONALE IN POSIZIONE DI COMANDO E CON ALMENO DODICI MESI DI SERVIZIO MATURATI PRESSO IL COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA, PROVENIENTE DA ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, CON COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 69,44% DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CAT. C.

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e Funzioni Locali;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di San Pietro Clarenza;

VISTO il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione di G.M. n. 15 del 12/03/2024;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.P.R. 445/2000 recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii. (D.Lgs. 101/2018);

VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTA la legge 241/90;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato ed i relativi vincoli;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 28 del 02/05/2024, di modifica della G.M. n.32 del 18/07/2023, con la quale l'Amministrazione, in relazione alle proprie esigenze, ha modificato l'organizzazione della funzionalità dei servizi, attraverso la definizione di un nuovo organigramma e funzionigramma;

VISTA la Legge n. 15 del 21 febbraio 2025, di conversione in legge del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi, entrata in vigore il 25 febbraio 2025, a seguito pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 45 del 24 febbraio 2025, che ha previsto all'art.1 comma 10-bis che *“al comma 8, della legge 19 giugno 2019, n.56, le parole: «fino al 31 dicembre 2024» sono sostituite dalle seguenti: «fino al 31 dicembre 2025».*

CONSIDERATO CHE le amministrazioni possono continuare a procedere ad assunzioni senza necessità di esperire prima la mobilità volontaria fino al 31 dicembre 2025, favorendo una maggiore rapidità nel reclutamento di nuovo personale;

CHE invece, giusto art. 3, comma 9, della medesima Legge n. 56/2019, che modifica gli artt. 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001, resta obbligatoria la comunicazione preventiva all'avvio delle procedure di assunzione prevista dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, ma sono stati ridotti i tempi di attesa del silenzio assenso da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, che scendono da due mesi ai 45

giorni previsti dalla Legge 56/2019, trascorsi i quali, in mancanza di assegnazione del dipendente dalla comunicazione, l'ente è abilitato a procedere all'avvio della procedura concorsuale;

CHE infine il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha disposto (con l'art. 3, comma 3-quater) che "al comma 4 dell'art. 34-bis del TUPI, le parole: "entro quarantacinque giorni" sono sostituite dalle seguenti: "entro venti giorni";

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n.14 del 12/03/2024 di ricognizione delle condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale per l'anno 2024, di rimodulazione della consistenza della dotazione organica e di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026;

VISTA la delibera di G.M. n. 65 del 03/12/2024 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 (PIAO);

VISTA E RICHIAMATA infine la deliberazione di G.M. n. 71 del 23/12/2024 avente oggetto:" Modifica ed integrazione, con aggiornamento della Sezione 3.3, del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 approvato con G.M. n. 65 del 03/12/2024 - Modifica ed integrazione, con aggiornamento, del Piano del fabbisogno del personale 2024/2026 approvato con delibera G.M. n. 14 del 12/03/2024 - Rimodulazione consistenza della dotazione organica";

VISTA, altresì, la deliberazione di Giunta Municipale n. 42 del 24/06/2025 con la quale l'ente ha provveduto alla ricognizione delle condizioni annuali di soprannumero e di eccedenza di personale 2025, ad approvare il Programma Triennale di fabbisogno di personale 2025/2027 e a rimodulare la consistenza della Dotazione Organica in ragione del personale in servizio e dei posti vacanti previsti e da ricoprire a proseguo nel triennio, sulla scorta delle esigenze dei settori dell'Amministrazione;

RILEVATO che sia il piano annuale 2024 che quello per il 2025, di cui alla suddetta programmazione triennale, prevede, tra l'altro, la copertura a tempo parziale ed indeterminato del posto vacante di Dotazione Organica de quo;

VISTO che con riferimento al Programma triennale di fabbisogno di personale 2024/2026 è stata espletata la procedura prevista ai sensi degli articoli 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.ii., giusta nota prot. n. 2545 del 19/03/2024 e successiva nota prot. n. 10908 del 31/12/2024, che ha reso esito negativo;

CHE con riferimento al Programma triennale di fabbisogno di personale 2025/2027, ai sensi degli articoli 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.ii., è stata rinviata ulteriore nota prot. n. 6148 del 25/06/2025, la cui procedura è in itinere;

CONSIDERATO che nell'Ente non vi sono, alla data attuale, graduatorie in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato di dipendenti per la medesima area;

VISTO E RICHIAMATO il novellato art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO E RICHIAMATO il decreto legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni con legge 9 maggio 2025, n. 69, pubblicata in G.U. il 13 maggio 2025, del 2025 e più specificatamente l'art. 3 comma 2;

CONSIDERATO che l'ente, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego nonché utilizzare personale già in possesso di esperienza lavorativa nelle pubbliche amministrazioni, intende garantire la copertura a tempo indeterminato di posti vacanti della dotazione organica anche mediante lo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n.165 del 2001 (mobilità volontaria esterna);

CHE, specificatamente, tenuto conto delle proprie esigenze funzionali, come rappresentate nel programma triennale di fabbisogno di personale 2025/2027, approvato con la superiore deliberazione G.M. n. 42 del 24/06/2025, intende dare applicazione al disposto di cui all'art. 3 comma 2 del D.L. n. 25 del 14/04/2025 convertito con modificazioni con Legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura a tempo indeterminato e parziale di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Area degli istruttori – ex cat. C, con l'inquadramento, nel limite del posto vacante, del personale dipendente, proveniente da altre amministrazioni pubbliche ed in posizione di comando ed in possesso dei requisiti specifici di legge, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso l'amministrazione di provenienza, assicurando

la necessaria neutralità finanziaria, a seguito della rimodulazione della dotazione organica, da inserire nella sezione del PIAO relativa alla su richiamata programmazione triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2025-2027;

CONSIDERATO che con delibera di C.C. n. 17 del 16/06/2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027 e relativi allegati;

CHE con deliberazione di C.C. n. 14 del 12/06/2025 è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;

VISTA la determinazione dirigenziale n.79 del 30/06/2025, di avvio della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.l. n. 25/2025 convertito con modificazioni con legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del d.lgs. n. 165/2001, mediante passaggio diretto per l'inquadramento in ruolo, riservato al personale in posizione di comando e con almeno dodici mesi di servizio maturati presso il Comune di San Pietro Clarenza, che avvia la procedura, proveniente da altre pubbliche amministrazioni, con copertura a tempo indeterminato e part time al 69,44% di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori - ex cat. C e di approvazione dello schema di avviso pubblico;

RENDE NOTO

E' indetta procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.l. n. 25/2025 convertito con modificazioni con legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del d.lgs. n. 165/2001, mediante passaggio diretto per l'inquadramento in ruolo, riservato al personale in posizione di comando e con almeno dodici mesi di servizio maturati presso il Comune di San Pietro Clarenza, che avvia la procedura, proveniente da altre pubbliche amministrazioni, con copertura a tempo indeterminato e part time al 69,44% di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori - ex cat. C, vacante in D.O. e disponibile alla data del presente avviso, in ossequio alla vigente programmazione triennale dei fabbisogni di personale, in possesso dei requisiti previsti dai successivi articoli.

CHE il presente avviso è, pertanto, finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti di legge previsti per l'accesso al pubblico impiego e dall'art. 3 comma 2 del d.l. n. 25/2025 convertito con modificazioni con legge n. 69/2025, che di seguito si indicano, per la copertura di n. 1 posto vacante di D.O. a tempo indeterminato e part time al 69,44% e con profilo professionale di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori - ex cat. C;

INVITA

il personale dipendente assunto a tempo indeterminato ed in possesso di tutti i requisiti di cui all'articolo 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito con modificazioni con Legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n.165/2001, e precisamente:

- assunto a tempo indeterminato e proveniente da altra pubblica amministrazione ed in possesso del profilo professionale di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori - ex Cat. C corrispondente al profilo del posto a selezione
- assegnato in comando e con almeno dodici mesi di servizio maturato presso il Comune di San Pietro Clarenza, con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori - ex Cat. C
- in possesso di una valutazione della performance pienamente favorevole circa l'attività lavorativa svolta presso il Comune di San Pietro Clarenza, attestata dal segretario generale e/o dal responsabile della struttura di appartenenza;

A PRESENTARE

domanda di partecipazione all'avviso per la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.l. n. 25/2025 convertito con modificazioni con legge n. 69/2025, quale prima

applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del d.lgs. n. 165/2001, mediante passaggio diretto per l'inquadramento in ruolo, riservato al personale in posizione di comando e con almeno dodici mesi di servizio maturati presso il Comune di San Pietro Clarenza, proveniente da altre pubbliche amministrazioni, con copertura a tempo indeterminato e part time al 69,44% di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori - ex cat. C;

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto dal Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e dalle vigenti disposizioni in materia.

Resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione procedente di annullare, revocare, sospendere, riaprire, prorogare o modificare e/o rettificare la presente procedura di selezione ed il relativo avviso pubblico in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti o avanzare pretese; è fatta salva la facoltà dell'Ente di non procedere all'assunzione di che trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse allorquando motivi preminenti di interesse lo impongano;

L'avviso di selezione sarà pubblicato per giorni 30 (trenta) sul portale InPA, all'Albo pretorio on-line e sul sito web istituzionale del Comune di San Pietro Clarenza www.comune.sanpietroclarenza.ct.it nell'home page e in "Amministrazione Trasparente"- Sezione "Bandi di concorso".

REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI INQUADRAMENTO

ART. 1

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è necessario che i candidati siano in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) essere cittadini italiani o in possesso dei requisiti previsti dall'art.38, commi 1, 2 e 3-bis, del d.lgs. 165/2001;
- b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della L. 23/8/2004 n. 226;
- f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego o dichiarato decaduto da altro impiego stabile presso una P.A., ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito di condanna penale o procedimento disciplinare o per avere prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai fini dell'assunzione o comunque di averla conseguita con mezzi fraudolenti;
- g) non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- h) non essere stato interdetto dai pubblici uffici o non sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- i) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio o equiparato: Diploma di Scuola Media Superiore di Geometra o equipollente e/equiparato o titolo assorbente (Diploma di Laurea vecchio ordinamento o Laurea triennale o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale); Il titolo di studio superiore può ritenersi assorbente di quello inferiore richiesto, con conseguente possibilità di partecipazione ai concorsi pubblici per i quali è prescritto il possesso di quest'ultimo, allorchè le materie di studio del titolo superiore posseduto dal candidato comprendono, con maggiore livello di approfondimento, quelle del titolo inferiore prescritto dall'avviso-bando di partecipazione. In tal caso, necessita allegare il "piano di studi" indicante le materie di studio facenti parte del corso di laurea frequentato o apposita dichiarazione sostitutiva resa ai sensi di legge. Sono fatte salve le equipollenze o le equiparazioni previste dalla vigente normativa in materia. Il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento legislativo o ministeriale che prevede l'equipollenza o l'equiparazione. Per i candidati/le candidate in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, è richiesto l'avvenuto riconoscimento, da parte dell'Autorità competente, dell'equipollenza/equivalenza del titolo di studio posseduto con quello italiano, come previsto dalla vigente normativa in materia;
- j) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica per lo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso; (l'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla normativa vigente);

ART. 2

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

La partecipazione alla presente procedura riguarda esclusivamente il personale non dirigenziale assunto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione, assegnato in posizione di comando ed in possesso dei seguenti requisiti specifici espressamente previsti dall'articolo 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito con modificazioni con Legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n.165/2001, e precisamente:

- assunto a tempo indeterminato e proveniente da altra pubblica amministrazione ed in possesso del profilo professionale di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori - ex Cat. C, corrispondente al posto a selezione;
- assegnato in comando e con almeno dodici mesi di servizio maturati presso il Comune di San Pietro Clarenza, con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori - ex Cat. C
- aver conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole circa l'attività lavorativa svolta presso il Comune di San Pietro Clarenza, attestata dal segretario generale o dal responsabile della struttura di appartenenza;

ART. 3

TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione dovranno pervenire mediante portale InPA entro e non oltre il termine perentorio di giorni 30 (trenta) dalla data di pubblicazione del presente avviso nel medesimo portale InPA, all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Clarenza www.comunesanpietroclarenza.it nella home-page ed in "Amministrazione trasparente" - Sezione "Bandi di concorso", **fissato alle ore 23,59 del 30/07/2025;**

Ai fini della presente procedura non saranno prese in considerazione eventuali precedenti domande di inquadramento presentate al Comune di San Pietro Clarenza.

Si precisa che tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti fino al momento della costituzione del rapporto di lavoro *de quo*.

Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal D P R n.445/2000. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la decadenza ovvero se dopo la risoluzione dallo stesso.

ART. 4

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI STABILIZZAZIONE

Attraverso il modulo predisposto sul Portale "InPA" e riferito all'avviso in oggetto, i candidati dovranno dichiarare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso;

La domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

-il cognome e nome;

-la data ed il luogo di nascita;

- l'attuale residenza, il recapito presso cui dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative alla selezione, pec ed e-mail, il numero telefonico, con impegno a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione;

-il possesso di ciascuno dei requisiti di partecipazione previsti agli articoli 1 e 2 del presente avviso.

Ai sensi dei sopra citati artt. 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà.

L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla presente procedura di stabilizzazione nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Qualora dalla dichiarazione resa dal candidato nella domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione non risulti il possesso di uno o più dei requisiti prescritti, si procederà all'esclusione dalla procedura. Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti.

ART. 5

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla procedura in oggetto, da redigere secondo le modalità e funzioni indicate, dovrà essere presentata esclusivamente, a pena di esclusione, sul Portale unico del reclutamento ("InPA") raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. Non sono ammesse altre forme di invio della domanda.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul Portale "InPA" a partire dal giorno 01/07/2025 e fino alle ore 23:59 del giorno 30/07/2025 (trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale):

Dopo questo termine ultimo perentorio per la presentazione della domanda, il portale non consentirà più né l'accesso alla procedura di candidatura né l'invio della domanda di partecipazione.

Nel caso di più invii della domanda di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto solo dell'ultima domanda presentata in ordine cronologico. La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione è comprovata da apposita ricevuta, scaricabile dal Portale "InPA" e inviata automaticamente dal sistema all'indirizzo mail indicato in fase di registrazione.

L'accesso al Portale "InPA" è possibile, previa registrazione, tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic Identification Authentication and Signature).

Per l'utilizzo del Portale si rinvia alle istruzioni fornite sul sito dello stesso.

All'atto della registrazione al Portale "InPA" l'interessato deve compilare il proprio curriculum vitae, compilando dei campi predefiniti.

Le dichiarazioni riportate nel curriculum compilato sul Portale "InPA" e nella domanda di partecipazione alla procedura hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

La registrazione al Portale "InPA" comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento (UE) n. 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal Comune di San Pietro Clarenza, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, si prevede la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tale evenienza il Comune pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi:

- dipendenti da caso fortuito, forza maggiore e fatti di terzi;
- derivanti dall'inesatto inserimento dei dati anagrafici e dei recapiti da parte del candidato e da altri errori commessi dallo stesso nel caricamento della domanda di partecipazione sul Portale "inPA";
- dovuti a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda oppure alla comunicazione, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica non più attiva o non in grado di ricevere messaggi;
- non imputabili all'Amministrazione stessa.

Il candidato si impegna, inoltre, a mantenere attivo e monitorato, fino al termine della procedura, il recapito di posta elettronica comunicato nella domanda di partecipazione, dal momento che ad esso saranno inviate eventuali comunicazioni relative allo svolgimento della procedura.

ART. 6

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituiscono cause di esclusione:

- a) la trasmissione della domanda di partecipazione con modalità diversa da quella indicata;
- b) la trasmissione della domanda di partecipazione oltre il termine previsto;
- c) la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Le domande pervenute sono esaminate dal Settore I - Servizio Personale, che ne verifica l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nel bando.

L'ammissione o l'esclusione alla selezione sarà disposta dal Responsabile del Settore I - AA.GG., con proprio provvedimento, pubblicato ai sensi di legge e si intende comunicata, con valore di notifica agli interessati, tramite apposita comunicazione pubblicata sul portale InPa, all'albo pretorio on line e sul sito web istituzionale www.comunesanpietroclarenza.it in home page ed in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso.

Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili, sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse entro e non oltre il termine stabilito dalla ricezione della comunicazione medesima con le modalità ivi indicate, a pena di non ammissione.

ART. 7

CRITERI DI COMPUTO DEL SERVIZIO IN COMANDO E PERFORMANCE

Al fine dell'individuazione degli aventi diritto all'inquadramento de quo è previsto che il computo del servizio utile verrà effettuato tenendo conto - per i servizi discontinui - della somma degli anni, dei mesi e dei giorni di calendario prestati presso il Comune di San Pietro Clarenza, (sempre in termini di calendario);

Il servizio computabile è esclusivamente quello prestato alle dipendenze del Comune di San Pietro Clarenza in posizione di comando con il profilo di Istruttore Tecnico –Area degli Istruttori– ex cat. C. I candidati partecipanti alla procedura di inquadramento in oggetto sono tenuti ad allegare alla istanza di partecipazione redatta sul portale InPA, apposita certificazione attestante la valutazione della performance pienamente favorevole circa l'attività lavorativa svolta presso il Comune di San Pietro Clarenza, come rilasciata dal segretario generale o dal responsabile della struttura di appartenenza.

ART. 8

APPROVAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE

La graduatoria è approvata con determinazione del Responsabile del Settore I, previo accertamento dei requisiti richiesti per l'individuazione del soggetto da assumere mediante passaggio diretto, con l'inquadramento nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time de quo;

Il perfezionamento e la decorrenza dell'inquadramento, ossia l'assunzione in ruolo, sarà approvato con successivo e separato atto del Responsabile del Settore I, e rimane subordinato al rispetto delle disposizioni finanziarie o limitazioni di legge in materia di assunzione di personale;

La determinazione che dispone l'assunzione in ruolo, mediante inquadramento diretto, è pubblicata sul portale InPA, all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente www.comunesanpietroclarenza.it, nella Home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso"; tale pubblicazione ha valore di notifica.

Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura saranno pubblicate sul portale InPA e all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente www.comunesanpietroclarenza.it, nella Home-page e nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso" .

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie sono tenuti, per tutta la durata della procedura selettiva, a consultare il Portale predetto e il sito istituzionale dell'Ente.

Le suddette pubblicazioni sostituiscono ogni altra diretta comunicazione agli interessati. In caso di eventuali comunicazioni individuali l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio o di indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata.

Il candidato interessato all'inquadramento in ruolo sarà invitato a sottoscrivere con l'Ente il contratto individuale di lavoro a tempo parziale e indeterminato;

L'accertamento, in qualunque momento, della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la non stipula o la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro se stipulato, senza obbligo di preavviso.

L'assunzione del servizio, che deve essere preceduta dall'acquisizione dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati in sede di domanda d'ammissione alla procedura di

inquadramento de qua e la documentazione di rito richiesta, avviene dopo la verifica da parte dell'Ente della regolarità degli stessi.

L'Ente procede alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale sarà indicata la data di presa servizio. Il contratto individuale di lavoro è regolato dai Contratti Collettivi Nazionali nel tempo vigenti.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito, è dichiarato decaduto ed il contratto ancorché stipulato è rescisso.

L'ente può prorogare, per sue motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, la data già stabilita per l'inizio del servizio. L'ente ha, inoltre, facoltà di prorogare, per giustificati motivi esposti e documentati dall'interessato, i termini per l'assunzione del servizio. I provvedimenti di proroga, di cui ai precedenti commi, sono adottati, con le motivazioni del caso, con atto del dirigente dell'area competente.

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022 per l'Area degli Istruttori - ex categoria "C". Spettano, inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità e le indennità previste dal CCNL vigente e dalla legge, se ed in quanto dovute.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste per legge a carico dell'ente.

ART. 9 TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali saranno trattati dal Comune di San Pietro Clarenza in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di San Pietro Clarenza anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di San Pietro Clarenza nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Il Responsabile della Protezione dei Dati incaricato dal Comune di San Pietro Clarenza è la Data Protection Officer – DPO.

ART. 10 DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

Il presente avviso di partecipazione può essere scaricato dal portale inPA e dal sito internet del Comune al seguente indirizzo: www.comunesanpietroclarenza.it - Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso;

L'Amministrazione si riserva di richiedere ogni ulteriore dichiarazione, documentazione o certificazione riguardante le notizie indicate nella domanda nonché il possesso dei requisiti prescritti.

L'acquisizione delle domande di partecipazione mediante portale InPA non comporterà l'assunzione da parte del Comune di San Pietro Clarenza di alcun obbligo specifico ad individuare comunque il candidato da assumere.

Per eventuali informazioni e delucidazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di San Pietro Clarenza nei seguenti giorni ed orari: il martedì e il giovedì, dalle ore 9,00 alle ore 12,00 e martedì pomeriggio, dalle ore 16,00 alle ore 17,30 - Sede comunale di Via Rimembranze n.10 - indirizzo pec: protocollo@pec.comunesanpietroclarenza.it.

L'Amministrazione si riserva, in ogni momento anche successivo, di verificare d'ufficio, anche a campione, il contenuto dei dati - requisiti - titoli dichiarati e/o prodotti in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione.

E' fatta salva, comunque, la facoltà del Comune di San Pietro Clarenza di non procedere all'assunzione in ruolo, con inquadramento a tempo indeterminato e part time di che trattasi qualora sia venuta meno la necessità e la convenienza del posto, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio o di adottare soluzioni organizzative diverse allorquando motivi preminenti di interesse lo impongano.

Resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione procedente di annullare, revocare, sospendere, riaprire, prorogare o modificare e/o rettificare la presente procedura di selezione ed il relativo avviso pubblico in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti o avanzare pretesa.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione pubblica comporta l'accettazione incondizionata delle norme sopra richiamate, senza riserva alcuna e non determina in capo ai partecipanti alcun diritto soggettivo all'assunzione.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L.241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Avverso il presente avviso è ammesso ricorso al TAR Sicilia, sede di Catania ovvero ricorso straordinario al Presidente della Regione nel termine, rispettivamente, di 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Si comunica che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Angela Sorge, Responsabile sostituto del I Settore del Comune di San Pietro Clarenza.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, saranno applicate le norme vigenti in materia.

San Pietro Clarenza, li _____

IL RESPONSABILE SOSTITUTO DEL I SETTORE
Dott.ssa Angela Sorge

