



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

Città Metropolitana di Catania

I SETTORE - AMMINISTRATIVO

REGISTRO DI SETTORE N. 79 DEL 30-06-2025

REGISTRO GENERALE N. 534 DEL 30-06-2025

COPIA DELL'ATTO IN FORMATO COMPLETO

Oggetto: **PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 3 COMMA 2 DEL D.L. N. 25/2025 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LEGGE N. 69/2025, QUALE PRIMA APPLICAZIONE DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO PER LINQUADRAMENTO IN RUOLO, RISERVATO AL PERSONALE IN POSIZIONE DI COMANDO, CON ALMENO DODICI MESI MATURATI PRESSO IL COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA, PROVENIENTE DA ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, CON COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 69,44% DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CAT. C. APPROVAZIONE AVVISO.**

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e Funzioni Locali;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di San Pietro Clarenza;

I Settore - Amministrativo - Determinazione n. 79 del 30-06-2025 - Copia dell'Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

VISTO il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione di G.M. n. 15 del 12/03/2024;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.P.R. 445/2000 recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii. (D.Lgs. 101/2018);

VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTA la legge 241/90;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato ed i relativi vincoli;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 28 del 02/05/2024, di modifica della G.M. n.32 del 18/07/2023, con la quale l'Amministrazione, in relazione alle proprie esigenze, ha modificato l'organizzazione della funzionalità dei servizi, attraverso la definizione di un nuovo organigramma e funzionigramma;

VISTA la Legge n. 15 del 21 febbraio 2025, di conversione in legge del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi, entrata in vigore il 25 febbraio 2025, a seguito pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 45 del 24 febbraio 2025, che ha previsto all'art.1 comma 10-bis che *“al comma 8, della legge 19 giugno 2019, n.56, le parole: «fino al 31 dicembre 2024» sono sostituite dalle seguenti: «fino al 31 dicembre 2025».*

CONSIDERATO CHE le amministrazioni possono continuare a procedere ad assunzioni senza necessità di esperire prima la mobilità volontaria fino al 31 dicembre 2025, favorendo una maggiore rapidità nel reclutamento di nuovo personale;

CHE invece, giusto art. 3, comma 9, della medesima Legge n. 56/2019, che modifica gli artt. 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001, resta obbligatoria la comunicazione preventiva all'avvio delle procedure di assunzione prevista dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, ma sono stati ridotti i tempi di attesa del silenzio assenso da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, che scendono da due mesi ai 45 giorni previsti dalla Legge 56/2019, trascorsi i quali, in mancanza di assegnazione del dipendente dalla comunicazione, l'ente è abilitato a procedere all'avvio della procedura concorsuale;

CHE infine il [D.L. 30 aprile 2022, n. 36](#), convertito con modificazioni dalla [L. 29 giugno 2022, n. 79](#), ha disposto (con l'art. 3, comma 3-quater) che "al comma 4 dell'art. 34-bis del TUPI, le parole: "entro quarantacinque giorni" sono sostituite dalle seguenti: "entro venti giorni";

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 14 del 12/03/2024 di ricognizione delle condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale per l'anno 2024, di rimodulazione della consistenza della dotazione organica e di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026;

VISTA la delibera di G.M. n. 65 del 03/12/2024 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021(PIAO);

VISTA E RICHIAMATA infine la deliberazione di G.M. n. 71 del 23/12/2024 avente oggetto:” Modifica ed integrazione, con aggiornamento della Sezione 3.3, del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 approvato con G.M. n. 65 del 03/12/2024 – Modifica ed integrazione, con aggiornamento, del Piano del fabbisogno del personale 2024/2026 approvato con delibera G.M. n. 14 del 12/03/2024 - Rimodulazione consistenza della dotazione organica”;

VISTA, altresì, la deliberazione di Giunta Municipale n. 42 del 24/06/2025 con la quale l'ente ha provveduto alla ricognizione delle condizioni annuali di soprannumero e di eccedenza di personale 2025, ad approvare il Programma Triennale di fabbisogno di personale 2025/2027 e a rimodulare la consistenza della Dotazione Organica in ragione del personale in servizio e dei posti vacanti previsti e da ricoprire a proseguo nel triennio, sulla scorta delle esigenze dei settori dell'Amministrazione; RILEVATO che il piano annuale 2024 e quello per il 2025, di cui alla suddetta programmazione triennale, prevede, tra l'altro, la copertura a tempo parziale ed indeterminato del posto vacante di Dotazione Organica de quo;

VISTO che con riferimento al Programma triennale di fabbisogno di personale 2024/2026 è stata espletata la procedura prevista ai sensi degli articoli 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.ii., giusta nota prot. n. 2545 del 19/03/2024 e successiva nota prot. n. 10908 del 31/12/2024, che ha reso esito negativo;

CHE con riferimento al Programma triennale di fabbisogno di personale 2025/2027, ai sensi degli articoli 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.ii., è stata rinviata ulteriore nota prot. n.6148 del 25/06/2025, la cui procedura è in itinere;

CONSIDERATO che nell'Ente non vi sono, alla data attuale, graduatorie in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato di dipendenti per la medesima area;

VISTO E RICHIAMATO il novellato art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO E RICHIAMATO il decreto legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni con legge 9 maggio 2025, n. 69, pubblicata in G.U. il 13 maggio 2025, del 2025 e più specificatamente l'art. 3 comma 2;

ATTESO l'art. 3 co. 2 del D.L. 15 marzo 2025, n. 25, convertito con la Legge n. 69/2025, ove prevede che: *“Per l'anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'[articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal comma 1, lettera c\) del presente articolo, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbia fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, \(\(in tale posizione\)\), almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati. In caso di mancata attivazione della predetta procedura di mobilità entro l'anno 2025, i comandi in essere presso l'amministrazione interessata cessano alla naturale scadenza e comunque non oltre il 30 aprile 2026 e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, \(\(...\)\) nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento \(\(,\)\) assicurando la necessaria neutralità finanziaria previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del \(\(Piano integrato di attività e organizzazione\)\) relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2025-2027.”;](#)*

CONSIDERATO che l'ente, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego nonchè utilizzare personale già in possesso di esperienza lavorativa nelle pubbliche amministrazioni, intende garantire la copertura a tempo indeterminato di posti vacanti della dotazione organica anche mediante lo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n.165 del 2001 (mobilità volontaria esterna);

CHE, specificatamente, tenuto conto delle proprie esigenze funzionali, come rappresentate nel programma triennale di fabbisogno di personale 2025/2027, approvato con la superiore deliberazione G.M. n. 42 del 24/06/2025, intende dare applicazione al disposto di cui all'art. 3 comma 2 del D.L. n. 25 del 14/04/2025 convertito con modificazioni con Legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura a tempo indeterminato e parziale di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Area degli istruttori – ex cat. C, con l'inquadramento, nel limite del posto vacante, del personale dipendente, proveniente da altre amministrazioni in posizione di comando ed in possesso dei requisiti specifici di legge, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso l'amministrazione di provenienza, assicurando la necessaria neutralità finanziaria, a seguito della rimodulazione della dotazione organica, da inserire nella sezione del PIAO relativa alla su richiamata programmazione triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2025-2027;

CONSIDERATO che con delibera di C.C. n.17 del 16/06/2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027 e relativi allegati;

CHE con deliberazione di C.C. n. 14 del 12/06/2025 è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;

RILEVATO che il sistema di reclutamento previsto dall'art. 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito con modificazioni con Legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001 non è né un concorso pubblico con riserva, né un concorso interamente riservato, bensì una procedura di inquadramento, a seguito presentazione della domanda di inquadramento da parte del personale proveniente da altre amministrazioni che ne faccia richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, (in tale posizione), almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole;

DATO ATTO che la presente procedura di inquadramento è pertanto finalizzata a dare corso a quanto previsto dall'art. 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito con modificazioni con Legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001, nei termini e con le modalità previste dalla legge, ai fini dell'assunzione a tempo parziale ed indeterminato di n.1 Istruttore Tecnico- Area degli Istruttori – ex Cat. C, il cui esito del procedimento rimane, comunque, subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria, già avviata con la sopra richiamata nota prot. n.6148 del 25/06/2025;

RAVVISATA, pertanto, l'esigenza di procedere alla pubblicazione di un avviso pubblico finalizzato ad acquisire la domanda di partecipazione del personale interessato all'inquadramento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale presso il Comune di San Pietro Clarenza, e, quindi, di individuare il soggetto in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in esame;

CONSIDERATO che in attuazione a quanto sopradetto, è necessario, come previsto dalla normativa, avviare la presente procedura di inquadramento ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito con modificazioni con Legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n.165/2001 riservata al personale non dirigenziale in possesso dei requisiti specifici di legge previsti ed a seguito istanza di partecipazione, del personale proveniente da altre amministrazioni ed in posizione di comando e con almeno dodici mesi maturati presso il Comune di San Pietro Clarenza, per la copertura a tempo indeterminato e part time al 69,44% (25 ore) di n.1 posto di dotazione organica con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori - ex Cat. C;

DATO ATTO che tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti fino al momento della costituzione dei rapporti di lavoro;

PRECISATO che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R.

n.445/2000; che l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenute prima della costituzione del rapporto di lavoro la decadenza dallo stesso;

VISTO l'allegato schema di "Avviso pubblico" predisposto per la partecipazione alla presente procedura di inquadramento ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito con modificazioni con Legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n.165/2001, riservata al personale non dirigenziale in possesso dei requisiti specifici di legge previsti ed a seguito istanza di partecipazione, del personale proveniente da altre amministrazioni ed in posizione di comando e con almeno dodici mesi presso il Comune di San Pietro Clarenza, che ne avvia la procedura per la copertura a tempo indeterminato e part time al 69,44% (25 ore) di n.1 posto di dotazione organica con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori - ex Cat. C;

CONSIDERATO che le somme necessarie all'assunzione della suddetta unità di personale trovano adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2025/2027;

RITENUTO, per quanto sopra, di avviare la procedura di mobilità volontaria per inquadramento diretto in oggetto, mediante emanazione di avviso pubblico tra il personale che risulti in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l'accesso al pubblico impiego e dei requisiti speciali previsti dall'art. 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito con modificazioni con Legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n.165/2001, riportati nell'allegato schema di "Avviso pubblico";

RITENUTO necessario approvare il suddetto schema di "Avviso pubblico" che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che l'avviso pubblico della procedura di inquadramento de quo è pubblicato su InPA – Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica per giorni trenta (30) nonché all'Albo pretorio dell'ente e sul sito web istituzionale www.comunesanpietroclarenza.it nella homepage e in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di concorso;

CHE le domande di partecipazione dovranno pervenire sul portale InPA entro e non oltre il termine perentorio di giorni 30 (trenta) dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul medesimo portale InPA, all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Clarenza www.comunesanpietroclarenza.it nella home-page ed in "Amministrazione trasparente" - Sezione "Bandi di concorso", con le modalità ivi indicate;

DATO ATTO di pubblicare il presente provvedimento in uno all'Avviso Pubblico allegato, così come approvato, all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale www.comunesanpietroclarenza.it nella home-page ed in "Amministrazione trasparente" - Sezione "Bandi di concorso";

ACCERTATA la propria competenza in merito al provvedimento di che trattasi, trattandosi di atto meramente gestionale;

VISTO l'ORELL e relativo regolamento di esecuzione;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;

VISTA la Determinazione Sindacale n. 3 del 10/03/2025 avente ad oggetto: "Attribuzione retribuzione di posizione rideterminata ai responsabili di E.Q. per il periodo decorrente dal 18/07/2023 e dal 03/05/2024. - Conferma conferimento incarichi di E.Q. sino alla scadenza del mandato sindacale - Adeguamento retribuzione di posizione dall'01/01/2025";

VISTA la Determinazione Sindacale n.7 del 18/03/2025 avente ad oggetto:”Conferimento incarichi di sostituto delle E.Q. a seguito Determina Sindacale n.3 del 10/03/2025 e successiva n.6 del 18/03/2025, a decorrere dal 18/03/2025”;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi degli articoli 147 e 147/bis del D.Lgs. n.267/2000;

Ritenuto che non sussistono conflitti di interessi ex art. 6 L.R. n.7/2019;

Per i motivi di cui in premessa e sui presupposti di fatto e di diritto accertati in sede istruttoria dal responsabile del procedimento che in calce sottoscrive la proposta e la sottopone all’adozione definitiva, ai sensi dell’art. 8 della L.R. n. 7/2019.

DETERMINA

Per le ragioni suesposte che qui si intendono tutte richiamate, di;

AVVIARE la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell’art. 3 comma 2 del d.l. n. 25/2025 convertito con modificazioni con legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell’art. 30, comma 2-bis del d.lgs. n. 165/2001, mediante passaggio diretto per l’inquadramento in ruolo, riservato al personale in posizione di comando e con almeno dodici mesi maturati presso il Comune di San Pietro Clarenza, che avvia la procedura, proveniente da altre pubbliche amministrazioni, con copertura a tempo indeterminato e part time al 69,44% di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori - ex cat. C;

APPROVARE l’allegato “Avviso pubblico” predisposto per la partecipazione alla procedura di mobilità volontaria mediante passaggio diretto per inquadramento in ruolo ai sensi dell’art. 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito con modificazioni con Legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell’art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n.165/2001, avviata per la copertura a tempo indeterminato e part time al 69,44% (25 ore) di n.1 posto di dotazione organica con profilo professionale di “Istruttore Tecnico” - Area degli Istruttori - ex Cat. C, a favore del personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni ed in atto in posizione di comando, con almeno dodici mesi di servizio maturato presso il comune di San Pietro Clarenza e che ha conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, costituente parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DISPORRE la pubblicazione dell’avviso di procedura di mobilità volontaria mediante passaggio diretto per l’inquadramento in ruolo de quo su InPA – Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica per giorni trenta (30) nonchè all’Albo pretorio dell’ente e sul sito web istituzionale www.comunesanpietroclarenza.it nella homepage e in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di concorso;

DARE ATTO che:

-le domande di partecipazione dovranno pervenire entro 30(trenta) giorni dalla data di pubblicazione dell’avviso pubblico nel medesimo portale InPA, all’Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Clarenza www.comunesanpietroclarenza.it nella home-page ed in "Amministrazione trasparente" - Sezione "Bandi di concorso", con le modalità ivi indicate;

-tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti fino al momento della costituzione del rapporto di lavoro;

- il possesso degli stessi verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. n.445/2000; che l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla

procedura, ovvero, se sopravvenute prima della costituzione del rapporto di lavoro la decadenza dallo stesso;

- l'assunzione in servizio è subordinata al rispetto delle disposizioni o limitazioni di legge in materia di assunzione di personale;

RINVIARE a successivo atto e previo accertamento dei requisiti richiesti l'individuazione del soggetto da assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale mediante passaggio diretto per l'inquadramento in ruolo del personale proveniente da altre amministrazioni ed in atto in comando con almeno dodici mesi di servizio maturati presso questo ente e che ha conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole;

RISERVARSI il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, anche dopo l'approvazione della graduatoria, per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti;

DARE ATTO che resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione procedente di annullare, revocare, sospendere, riaprire, prorogare o modificare e/o rettificare la presente procedura di selezione ed il relativo avviso pubblico in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti o avanzare pretese;

DARE ATTO che la spesa per l'assunzione de quo trova idonea copertura nei capitoli destinati al trattamento retributivo del personale dipendente accesi nel Bilancio di previsione 2025/2027;

TRASMETTERE il presente atto al Servizio Finanziario per quanto di competenza;

SPECIFICARE che la presente determinazione, immediatamente esecutiva, sarà pubblicata ai sensi della vigente normativa in uno all'Avviso Pubblico allegato, così come approvato, all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Clarenza www.comunesanpietroclarenza.it nella home-page ed in "Amministrazione trasparente" - Sezione "Bandi di concorso".

Il Responsabile del Procedimento

F.to Sorge Angela

Il Dirigente sostituto

F.to Sorge Angela

(Sottoscritto con firma digitale)

San Pietro Clarenza,