



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

Città Metropolitana di Catania

I SETTORE - AMMINISTRATIVO

REGISTRO DI SETTORE N. **80** DEL **01-07-2025**

REGISTRO GENERALE N. 544 DEL 02-07-2025

COPIA DELL'ATTO IN FORMATO COMPLETO

Oggetto: **INDIZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA TRA AREE DIVERSE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) PER COMPLESSIVI N. 2 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED EQ (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO . APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E MODULO DI DOMANDA.**

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e s.m.i.;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'articolo 6 del suddetto decreto legislativo n. 165 del 2001 in ordine all'organizzazione degli uffici e all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale;

I Settore - Amministrativo - Determinazione n. 80 del 01-07-2025 - Copia dell'Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

VISTO, inoltre, l'art. 52, comma 1 *bis*, del citato decreto legislativo n. 165/2001, e s.m.i., il quale dispone che " ...omissis... *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate ((dalle amministrazioni)) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.*";

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, approvato con deliberazione di G.M. n.52 del 07/11/2023;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e Funzioni Locali;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTO in particolare, l'articolo 13, comma 6 del CCNL 2019-20201 sottoscritto in data 16 novembre 2022, il quale dispone che "*In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza*";

VISTO, inoltre, il comma 8 del suddetto art. 13 che consente di finanziare le progressioni tra le aree, anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L.n. 234 del 30.12.2021 (Legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario dello stesso CCNL Funzioni Locali;

ATTESO che la struttura organizzativa del Comune di San Pietro Clarenza è attualmente definita dalla deliberazione di G.M. n. 28 del 02/05/2024, di modifica della G.M. n. 32 del 18/07/2023, con la quale, in relazione alle esigenze organizzative/funzionali, è stata approvata la riorganizzazione della funzionalità dei servizi, attraverso la definizione di un nuovo funzionigramma e organigramma, così come indicato nei prospetti ivi allegati;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 42 del 24/06/2025 di ricognizione delle condizioni annuali di soprannumero e di eccedenza di personale 2025, rimodulazione della consistenza della dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027;

DATO ATTO che sul fabbisogno di profili di ruolo è stata resa la prescritta informativa sindacale ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

DATO ATTO che il piano dei fabbisogni 2025-2027, come sopra approvato, ha individuato nello 0,55% del monte salari del 2018, quantificato in €4.054,29, l'importo da destinare alle progressioni verticali in deroga, in aggiunta a quelle autorizzate in base alle facoltà assunzionali ivi previste, nel rispetto "*di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno*";

CHE il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 prevede che le procedure valutative per le progressioni tra le aree (progressioni verticali in deroga) siano effettuabili, in applicazione del

penultimo periodo del citato all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n.165/2001, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale fino a tutto il 31 dicembre 2025 (salvo eventuali proroghe previste da disposizioni normative e contrattuali);

PRESO ATTO che detta procedura transitoria di progressione verticale:

- dà la possibilità di candidarsi anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno purché in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza;
- utilizza i criteri di valutazione di cui al comma 7 dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 (esperienza, titolo di studio e competenze professionali) che sono definiti nel dettaglio e nei pesi relativi attribuibili dalle amministrazioni previo confronto con i sindacati;
- è finanziata oltreché dalle facoltà assunzionali anche dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della L. 30 dicembre 2021 n.234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;
- deve essere prevista nel piano dei fabbisogni;

RICHIAMATI gli orientamenti applicativi CFL 208 e CFL 209 con i quali l'Aran precisa che:

- se gli enti decidono di stanziare le risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n.234/2021 per le procedure speciali di progressione tra le aree effettuate ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del D. Lgs. n°165/2001, in una misura massima dello 0,55% del m.s. 2018 ed in coerenza con i fabbisogni di personale, tutte le risorse stanziare sono destinate a dette progressioni verticali della fase transitoria ed indipendentemente dalle condizioni che rendono possibile lo stanziamento di risorse destinate ad assunzioni, in base alle previsioni di legge che regolano le assunzioni nelle amministrazioni del comparto;
- se decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), gli enti devono garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse);

PRESO ATTO che la suddetta programmazione prevede, tra l'altro, per l'annualità 2025, la progressione tra le aree da attuarsi in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del D. Lgs. n.165/2001 ed ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per complessivi n. 2 posti dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed EQ con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, mediante l'impiego esclusivo delle risorse inerenti la capacità assunzionale dell'ente e con garanzia di pari accesso dall'esterno, atteso che è stata già utilizzata da parte dell'ente la misura dello 0,55% del m.s. 2018;

CONSIDERATO che la procedura di che trattasi è disciplinata dall'art. 52, comma 1-bis e dai principi di cui all'art. 35 del D.lgs 165/2001, dai commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e dal Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.52 del 07/11/2023;

DATO ATTO che sui criteri delle procedure di progressione verticale ai sensi del sopra richiamato art. 13, comma 6, è stato effettuato il confronto sindacale, in conformità alle previsioni di cui all'art. 5, comma 2 del medesimo CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

DATO ATTO che con delibera di C.C. n. 17 del 16/06/2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027 e relativi allegati;

CHE con deliberazione di C.C. n. 14 del 12/06/2025 è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;

CONSIDERATO, pertanto, che per garantire la funzionalità complessiva dei servizi ed uffici comunali, con particolare riferimento al fabbisogno di "profili di ruolo" è necessario procedere attraverso procedure di progressione verticale ex art. 13 CCNL 16/11/2022 dell'Area degli Istruttori

all'Area dei Funzionari ed EQ per complessivi n.2 posti, per il profilo e il numero dei posti disponibili presso i servizi dell'ente, come di seguito indicati:

-n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo in p.t. al 83,33% presso il Settore I° - Servizio 2° - Gestione Risorse Umane;

-n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo in p.t. al 83,33% presso il Settore III° - Servizio 3° - Cultura e Pubblica Istruzione;

CHE in attuazione a quanto sopradetto, è necessario, come previsto dalla normativa, avviare procedure comparative *“volte ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione”*;

RITENUTO, pertanto, di dover dare esecuzione a quanto programmato dalla Giunta Comunale relativamente al fabbisogno di personale per l'anno 2025, provvedendo ad indire procedura valutativa comparativa per la progressione verticale in deroga de qua ed approvare l'avviso di selezione;

RITENUTO che la procedura di progressione verticale di cui trattasi, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente, non siano soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste dagli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che ricorrono i presupposti di legge per poter dare seguito alla progressione qui prevista mediante il solo impiego delle risorse provenienti dalla capacità assunzionali dell'ente, con garanzia in misura adeguata dell'accesso dall'esterno, di cui è già stata pianificata la copertura (cioè nella misura minima del 50% dei posti da coprire, finanziati con ordinarie risorse assunzionali) e non determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della L. 30 dicembre 2021 n.234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, in quanto già impiegate;

DATO ATTO, altresì, del rispetto dei vincoli contabili e normativi prescritti dalla vigente normativa per dare corso a nuove assunzioni come già resa nel più volte richiamato piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027;

PRESO ATTO che la maggiore spesa per le progressioni qui previste rispetta i vincoli di finanza pubblica e trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025-2027;

VISTO l'Avviso di procedura valutativa, che costituisce lex specialis della procedura, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, allegati al presente atto per essere approvati e che costituiscono parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, in ogni caso, al termine della procedura verrà dato corso alle assunzioni di che trattasi unicamente nel caso in cui permangano le vigenti condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e facoltà assunzionali;

CHE le assunzioni in servizio a tempo indeterminato e part time de qua decorreranno dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L.;

ATTESO che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241 del 07/08/1990 per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale per il Resp. del procedimento e per chi lo adotta;

VISTO il D.P.R. 445/2000 recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii. (D.Lgs. 101/2018);

VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO lo Statuto comunale;

RITENUTO di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio, nel sito istituzionale del Comune www.comunesanpietroclarenza.it, in home page e nella Sezione Amministrazione

Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso e rendere l’informativa alle OO.SS. firmatarie del vigente CCNL e alla RSU;

VISTO la Determinazione Sindacale n. 3 del 10/03/2025 avente ad oggetto: "Attribuzione retribuzione di posizione rideterminata ai responsabili di E.Q. per il periodo decorrente dal 18/07/2023 e dal 03/05/2024. - Conferma conferimento incarichi di E.Q. sino alla scadenza del mandato sindacale - Adeguamento retribuzione di posizione dall'01/01/2025";

VISTO la Determinazione Sindacale n.7 del 18/03/2025 avente ad oggetto: "Conferimento incarichi di sostituto delle E.Q. a seguito Determina Sindacale n.3 del 10/03/2025 e successiva n.6 del 18/03/2025, a decorrere dal 18/03/2025";

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli articoli 147 e 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa, qui per intero richiamati;

DI INDIRE, in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n.165/2001 ed ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, la procedura comparativa valutativa per la progressione verticale in deroga tra aree diverse, riservata al personale dipendente del comune di San Pietro Clarenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed EQ per complessivi n.2 posti, per il profilo e il numero dei posti disponibili presso i servizi dell'ente, come di seguito indicati:

-n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo in p.t. al 83,33% presso il Settore I° - Servizio 2° - Gestione Risorse Umane;

-n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo in p.t. al 83,33% presso il Settore III° - Servizio 3° - Cultura e Pubblica Istruzione;

DI APPROVARE l'allegato l'Avviso di procedura valutativa, che costituisce lex specialis della procedura, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, che costituiscono parte integrante e sostanziale;

DI DISPORRE la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio, nel sito istituzionale del Comune www.comunesanpietroclarenza.it, in home page e in Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di Concorso;

DI PRECISARE che i termini previsti di giorni quindici per la presentazione delle istanze di partecipazione, decorreranno dalla data delle suddette pubblicazioni;

DI DARE ATTO che ricorrono i presupposti di legge per poter dare seguito alla progressione qui prevista mediante il solo impiego delle risorse provenienti dalla capacità assunzionali dell'ente, con garanzia in misura adeguata dell'accesso dall'esterno, di cui è già stata pianificata la copertura (cioè nella misura minima del 50% dei posti da coprire, finanziati con ordinarie risorse assunzionali) e non determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della L. 30 dicembre 2021 n.234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, in quanto già impiegate;

DI DARE ATTO che la maggiore spesa per la progressione qui prevista rispetta i vincoli di finanza pubblica e trova copertura negli stanziamenti sui competenti capitoli del Bilancio di Previsione 2025-2027;

DI DARE ATTO che, in ogni caso, al termine della procedura verrà dato corso alle assunzioni di che trattasi unicamente nel caso in cui permangano le vigenti condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e facoltà assunzionali;

CHE le assunzioni in servizio, con nuovo inquadramento giuridico ed economico, a tempo indeterminato e part time de qua decorreranno dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L.;

DI ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo della regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;

DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241 del 07/08/1990 per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale per chi lo adotta;

DI TRASMETTERE la presente determinazione al Responsabile dei Servizi finanziari per quanto di competenza;

DI PUBBLICARE per giorni quindici l'Avviso di procedura comparativa all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Clarenza www.comunesanpietroclarenza.it nella home page e nell'apposita Sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di Concorso;

DI DARE ATTO, altresì, che la presente determinazione, ai fini della pubblicità legale degli atti, verrà pubblicata ai sensi di legge, all'Albo Pretorio e nel sito istituzionale del Comune www.comunesanpietroclarenza.it, in Amministrazione Trasparente;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento

- al Sindaco ed al Segretario Generale;
- alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 16/11/2022 e alla RSU per la dovuta informazione.

Il Responsabile del Procedimento

F.to Mangiarratti Agrippino

Il Responsabile del Settore

F.to Mangiarratti Agrippino

(Sottoscritto con firma digitale)

San Pietro Clarenza,