



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

Città Metropolitana di Catania
Via Rimembranze – San Pietro Clarenza
Codice Fiscale 80008250872

UFFICIO RISORSE UMANE

AVVISO PER LA SELEZIONE DEL COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Si rende noto che questo Ente deve procedere alla nomina del componente unico del Nucleo di valutazione, previsto e disciplinato dal regolamento comunale approvato con delibera di G.M. n.26 del 06/06/2023.

Il Nucleo di valutazione verrà nominato dal Sindaco, sulla base dell'istruttoria condotta sul possesso dei requisiti previsti dal regolamento interno e dell'analisi dei curricula presentati e, qualora necessario, all'esito di apposito colloquio.

L'incarico verrà affidato con decreto sindacale in conformità alle previsioni del regolamento.

Funzioni dell'organo

Il N.D.V. è chiamato a svolgere i compiti e le funzioni previste dal presente regolamento in posizione di indipendenza rispetto all'apparato amministrativo, garantendo autonomia e imparzialità di giudizio.

Il N.D.V. dura in carica 3 anni e può essere rinnovato per un solo ulteriore incarico di stessa durata.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

Requisiti ed incompatibilità per coprire il ruolo di N.D.V.

Requisiti generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art.444 del codice di procedura penale;

Requisiti di competenza ed esperienza

1. Al componente del N.D.V. sono richieste documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali, esperienza pregressa manageriale e di progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e controllo. In particolare sono richieste:

- a) capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
- b) competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi).

2. Il componente deve in ogni caso possedere diploma di laurea specialistica (5 anni nell'attuale ordinamento) o di laurea magistrale conseguita nel precedente ordinamento, ed adeguata esperienza nel campo della gestione delle risorse umane nel pubblico impiego o nel settore privato, o, comunque, esperienza nel settore della gestione manageriale di aziende, enti, istituzioni, ecc., sia pubblici che privati.

3. L'Amministrazione, per la valutazione delle competenze del candidato a coprire il ruolo, deve analizzare:

-l'area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;

-l'area delle esperienze, costituita dal percorso professionale;

-l'area delle capacità, o competenze specifiche, con la quale s'intende designare quel complesso di caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rilevare l'attitudine dell'interessato ad inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento delle amministrazioni.

Requisiti di integrità:

- 1. non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
- 2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- 3. non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente di N.D.V. prima della scadenza del mandato;
- 4. non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Incompatibilità:

Non può essere nominato componente del N.D.V. chi:

Non può far parte del N.D.V. il soggetto che riveste incarico pubblico elettivo o carica in partito politico o in organismi sindacali o che abbia rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la nomina o che abbia in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con l'Ente o che comunque sia per la propria attività in conflitto di interessi con l'Ente.

All'atto dell'accettazione dell'incarico, il componente del N.d.V. si impegna a non partecipare ad alcuna selezione per assunzioni bandita dall'Ente, per un periodo di tre anni successivi al termine dell'incarico.

Non può essere altresì nominato il soggetto che incorre in una delle seguenti cause di incompatibilità:

- rapporti di parentela o affinità fino al 2° grado con il Sindaco, i componenti della Giunta e del Consiglio comunale, dell'Organo di revisione economico-finanziaria, il Segretario Generale e con il personale collocato nei ruoli apicali dell'Ente;
- coloro che siano o siano stati componenti del Consiglio comunale, della Giunta comunale o dell'Organo di revisione economico-finanziaria negli ultimi tre anni;
- coloro che abbiano ricevuto condanne penali ancorché non definitive, procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- coloro che sono stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- coloro che siano oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di ordini professionali, nel corso di iscrizione presso i medesimi.

Ai fini della nomina, all'atto della presentazione della candidatura, il componente esterno dichiara di non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui al presente avviso.

Compenso

Così come previsto dal vigente regolamento dell'Ente, al soggetto prescelto spetterà un compenso pari ad € 5.000,00, al netto degli oneri di legge, comprensivo di qualsiasi altra spesa sostenuta per la partecipazione alle sedute dell'organo. In relazione a eventuali previsioni di legge, il compenso è automaticamente adeguato con determinazione del Responsabile.

Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata triennale dalla data che sarà indicata nel provvedimento di nomina, non sarà prorogabile, e sarà rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

Il componente unico del Nucleo può rassegnare le dimissioni dall'incarico garantendo un preavviso non inferiore a trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico per il periodo dell'incarico svolto.

Pubblicità:

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale per 15 giorni consecutivi dalla pubblicazione.

Il Comune di San Pietro Clarenza si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

Conclusa la procedura selettiva, sarà pubblicato in via permanente sul sito istituzionale in Amministrazione Trasparente- nell'apposita sezione Personale - "OIV" il provvedimento di nomina, il curriculum vitae del candidato prescelto e relativo compenso.

Modalità di presentazione delle domande

I soggetti interessati, potranno manifestare il loro interesse alla nomina, mediante istanza in carta libera utilizzando il modello allegato ed in busta chiusa recante all'esterno la dicitura "Avviso pubblico per la selezione di componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di San Pietro Clarenza, corredata dei seguenti documenti:

- a) curriculum vitae (redatto secondo formato europeo), datato e sottoscritto;
- b) copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione;

La manifestazione di interesse alla nomina dovrà pervenire all'ufficio protocollo dell'Ente, in via Rimembranze, San Pietro Clarenza, ovvero, se trasmessa tramite posta elettronica certificata intestata al candidato, alla seguente casella PEC protocollo@pec.comunesanpietroclarenza.it, **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 03/9/2026**.

Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno oltre il termine indicato, né quelle che risultassero carenti degli elementi richiesti nel modello di candidatura messo a disposizione.

Modalità di selezione:

La selezione dei candidati verrà effettuata mediante la raccolta e l'esame preventivo dei curricula e dell'eventuale documentazione prodotta a corredo dell'istanza.

Effettuato l'esame preventivo, il Sindaco assistito dal Segretario generale dell'Ente, procede alla sua valutazione. Qualora necessario, si procederà a disporre invito al colloquio.

Il Sindaco individuerà tra questi con proprio atto il candidato cui conferire l'incarico, sulla base della valutazione dei requisiti e dell'esame del curriculum.

Non si farà luogo alla nomina ove nessuna tra le candidature pervenute sia ritenuta adeguata.

La procedura di cui al presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari, non assume caratteristica concorsuale e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che a suo insindacabile giudizio potrà decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessun candidato sia stato valutato idoneo.

Trattamento dati personali:

La raccolta, la gestione dei dati personali dei candidati verranno trattati in conformità a quanto previsto in materia di tutela dei dati personali dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR). E' data informazione ai candidati che il trattamento dei dati personali forniti sarà finalizzato esclusivamente all'espletamento della selezione di cui al presente avviso, nei modi e nei limiti necessari al perseguimento di tale finalità. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere comunicati ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti strettamente necessario allo svolgimento delle finalità istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

Titolare del trattamento è il Comune di San Pietro Clarenza nella persona del legale rappresentante.

Responsabile del procedimento:

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 241/1990 e ss.mm.ii., si comunica che il responsabile del procedimento relativo al presente avviso è il Responsabile del 7° Settore Risorse Umane del Comune di San Pietro Clarenza, dott.ssa Angela Sorge tel. 095-6277305

Per ogni informazione rivolgersi all'indirizzo di posta elettronica protocollo@pec.comunesanpietroclarenza.it

Pubblicità ed esiti della selezione

Il presente avviso e i successivi esiti saranno pubblicati sul sito dell'Amministrazione, sezione Avviso Pubblico sul sito istituzionale www.comunesanpietroclarenza.it

Il procedimento di selezione oggetto del presente avviso si dovrà concludere nel termine di 10 giorni dalla data di scadenza per la ricezione delle candidature.

San Pietro Clarenza, 18/08/2026.

Il Responsabile del 7° Settore Risorse Umane
Dott.ssa Angela Sorge