



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

DETERMINA n. 13 del 30.10.2024

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE E NOMINA DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO E CONFERIMENTO INCARICO DI E.Q. CON CONFERIMENTO DELLE FUNZIONI DIRETTIVE E DI GESTIONE ED ATTRIBUZIONE INDENNITÀ DI POSIZIONE E DI RISULTATO V SETTORE POLIZIA MUNICIPALE - MODIFICA ED INTEGRAZIONE AL DETERMINA SINDACALE N. 14 DEL 05/10/2023 E S.M.I.

IL VICE SINDACO

VISTI:

- l'art. 89, comma 5, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con il quale si prevede che i Comuni, le Province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;
- l'art. 50 comma 10 del D. Lgs. 267/2000 il quale stabilisce che *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del decreto stesso, nonché dei rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della L.R. 1 settembre 1993, n. 26, secondo il quale: *"Il Sindaco Nomina il responsabile degli uffici e dei servizi attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'articolo 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'articolo 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune. Nomina, altresì, i componenti degli organi consultivi del comune, nel rispetto delle norme e dei criteri stabiliti dalla legge e dallo statuto comunale;*
- l'articolo 109 comma 2 TUEL, che, nei comuni privi di figure dirigenziali, consente al sindaco che non si sia avvalso della facoltà di cui all'art. 97 comma 4 lett. d) affidando (in tutto o in parte) le competenze gestionali al segretario comunale, di attribuire ai responsabili degli uffici e dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale le funzioni dirigenziali (definite dai commi 2 e 3 dell'art. 107);

- l'art. 53 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 secondo il quale "Il vicesindaco ed il vicepresidente sostituiscono il sindaco e il presidente della provincia in caso di assenza o di impedimento temporaneo, nonché nel caso di sospensione dall'esercizio della funzione ai sensi dell'articolo 59.";

CONSIDERATO che con Determina Sindacale n.14 del 05/10/2023 e successiva n. 17 del 07/11/2023 sono stati nominati i Responsabili dei Settori e conferiti gli incarichi di E.Q. con conferimento delle funzioni direttive e di gestione ed attribuzione indennità di posizione e di risultato del Comune di San Pietro Clarenza;

CHE con Determina Sindacale n.05 del 03/05/2024 si è proceduto alla individuazione e nomina del responsabile di servizio e conferimento incarico di E.Q. con conferimento delle funzioni direttive e di gestione ed attribuzione indennità di posizione e di risultato del VI Settore Tecnico LL.PP., con modifica ed integrazione alla determina sindacale n. 17 del 07/11/2023;

RILEVATO che a seguito del recente collocamento in quiescenza di n. 2 unità del Settore V, tra cui la Dott.ssa Palmeri Agata, con decorrenza dal 04/10/2024, inquadrata nell'Area degli Istruttori ed E.Q. – ex cat. C con il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza – ex cat. C – e con attribuzione delle funzioni di Comandante di P.M. e incarico di Elevata Qualificazione del settore, e di n. 1 altra unità presso il Settore di Polizia Municipale, il Settore Polizia Locale ha la presenza in servizio di sole n. 2 unità, di cui una con profilo di Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori ed EQ – ex cat. C con anzianità più che trentennale ed una con profilo di Ausiliare del traffico - Area degli Operatori Esperti – ex cat. B - part time;

CHE comunque l'Ente, al fine di potenziare l'organico comunale e più precisamente quello della Polizia Municipale, sta procedendo alla copertura di ulteriori posti vacanti in dotazione organica, così come programmati nel fabbisogno di personale, tra cui l'assunzione in ruolo di n.2 unità con profilo di Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori ed EQ – ex cat. C;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato in data 16/11/2022;

CONSIDERATO che il suddetto CCNL ha definito la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito definite EQ, in precedenza Posizioni Organizzative (P.O.) agli articoli 16-17-18-19-20-21, relativamente all'istituzione, al conferimento, alla revoca e alla graduazione degli incarichi;

CHE in particolare l'art. 16 del nuovo CCNL 2019/2021 prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalla amministrazione in base alle proprie esigenze organizzative, che richiedono, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzione di direzione di unità organizzative;

RILEVATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 02/05/2024 di modifica della precedente delibera di G.M. 32 del 18.07.2023, è stata in ultimo approvata la modifica della Struttura Organizzativa dell'Ente ed il nuovo Organigramma dell'Ente, graficamente rappresentata negli allegati alla medesima deliberazione, che ne formano parte integrante e sostanziale e contengono l'elenco - ricognitivo ma non esaustivo - delle funzioni più importanti rientranti nella competenza di ciascun Settore;

CHE il Comune di San Pietro Clarenza ha istituito posizioni di lavoro, ai sensi dell'art 16 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, come sopra individuate in base alle proprie esigenze organizzative, che richiedono responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.S n. 12 del 04/07/2023 di nomina del Componente Unico del Nucleo di Valutazione del Comune di San Pietro Clarenza;

VISTO il Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ). con annesso sistema di misurazione e valutazione, approvato con delibera di G.M. n. 33 del 18.07.2023;

CONSIDERATO che l'art. 7 e segg. del suddetto regolamento disciplina i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi di E.Q. e l'art 6 detta i criteri per la graduazione e le modalità per la pesatura delle posizioni e l'attribuzione dell'indennità in relazione ai parametri di cui all'ivi "Allegato A";

CONSIDERATO che la normativa vigente prevede di utilizzare come responsabili degli uffici con funzioni direttive le professionalità più qualificate all'interno della struttura dell'Ente;

RILEVATO che gli incarichi di EQ sono conferiti a dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e Elevate Qualificazioni - ex categoria D, anche se assunti con contratto a tempo determinato, ivi compresi quelli assunti ex articolo 110, commi 1 e 2, D. Lgs. n. 267/2000;

CHE essi possono essere conferiti anche a dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori - ex categoria C - in via eccezionale solamente se si dimostra l'assenza di quella professionalità tra i dipendenti di categoria ex D;

PRESO ATTO che questo Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale e che attualmente sono in servizio soltanto n. 2 unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e Elevate Qualificazioni - ex categoria D;

CONSIDERATO che si rende necessario, in ragione del recente collocamento in quiescenza del funzionario incaricato della responsabilità del Settore V Polizia Municipale, provvedere all'individuazione e nomina del responsabile di servizio, con attribuzione dell'incarico di E.Q. e conferimento delle funzioni direttive e di gestione ed attribuzione delle relative indennità, data l'assenza di unità idonee dell'Area dei Funzionari ed EQ, tra il personale dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori, in possesso dei requisiti e delle competenze ed esperienze professionali previste;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere in merito, nelle more della approvazione da parte della Giunta Municipale della graduazione definita da parte del Nucleo di Valutazione in relazione alla nuova struttura organizzativa dell'Ente, approvata con delibera di G.M. n. 28 del 02/05/2024, e sulla base dei criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, stabiliti nel vigente regolamento, in rapporto a ciascuna delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);

DATO ATTO che anche l'incarico di EQ in oggetto comporta la piena responsabilità delle attività svolte e dei risultati conseguiti, secondo le normative vigenti in materia, in particolare:

- a) la gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, anche mediante l'attività del personale assegnato;
- b) la gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie, assegnate al settore di competenza;
- c) la responsabilità dei procedimenti amministrativi,
- d) l'adozione di tutti gli atti gestionali in grado di impegnare l'Ente verso l'esterno;

CHE le posizioni di Elevata Qualificazione istituite sono complessivamente 6, come contemplati dalla nuova macrostruttura così riassunti:

-1° Settore Amministrativo - Segreteria, Affari Generali ed Istituzionali;

-2° Settore Economico - Finanziario - Tributario;

- 3° Settore Amministrativo - Servizi Sociali - Servizi Demografici - Elettorale - ISTAT - Scuola, Cultura, Sport, Turismo e Spettacolo;

-4° Settore Tecnico Urbanistica - Urbanistica, SUAP, PRG, Ecologia;

-5° Settore Polizia Municipale;

-6° Settore Tecnico LL.PP. - Gare, Nuove Opere, Manutenzione;

RITENUTO opportuno, a modifica ed integrazione della determina sindacale n. 14 del 05/10/2023, procedere, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107, comma 2 e 109, comma 2, del TUEL, e dell'art. 51 della Legge n. 142/90 e s.m.i., come recepito nell'Ordinamento Siciliano dall'art.1, lettera h) della L.R. n. 48/91 e s.m.i. e dell'art. 53 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, ad individuare e nominare il Responsabile di Settore come di seguito determinato:

- **5° Settore Polizia Municipale** - Santonocito Roberto - Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori -ex cat. C-C4;

RITENUTO di procedere, con riferimento al settore de quo, all'attribuzione al soggetto incaricato dell'indennità di posizione e di risultato, nella misura, così come provvisoriamente quantificata in € 5.164,51 annui lordi, da rapportare al periodo dell'incarico e alla relativa misura della prestazione lavorativa, nelle more della nuova pesatura che sarà complessivamente definita da parte del Nucleo di Valutazione, sulla base di criteri predeterminati dal vigente regolamento, e di cui ai pregressi provvedimenti sindacali;

DATO ATTO che si provvederà all'assegnazione degli obiettivi gestionali su base annua in sede di adozione del PIAO, ove risulta confluito il PEG e il PDO;

DATO ATTO di dover riconfermare, nella parti non incompatibili col presente provvedimento, il disposto di cui alla Determina Sindacale n. 14 del 05/10/2023 e successiva Determina Sindacale n. 17 del 07/11/2023;

VISTI:

- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" la quale, nell'ambito delle attività dirette alla lotta alla corruzione nella pubblica amministrazione, prevede una serie di adempimenti a carico anche degli enti locali tra i quali obbligatoriamente, la rotazione del personale dirigenziale e del personale con funzioni di responsabilità (ivi compresi i responsabili del procedimento) operante nelle aree a più elevato rischio di corruzione.

- il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

- il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici)

- il Decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);

PRESO ATTO di conseguenza che gli obblighi previsti dal codice di comportamento, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal Piano di Prevenzione della Corruzione, e degli obblighi previsti dal piano di trasparenza ed integrità, dà luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente, essa è fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni;

VISTO il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, per ultimo approvato con delibera di G.M. 48 del 09.10.2018;

ACCERTATA la propria competenza all'emanazione dell'atto di cui in parola;

DATO ATTO che la presente determinazione, essendo provvedimento di organo monocratico, non è soggetta a controllo preventivo di legittimità, ed è immediatamente esecutiva;

VISTO il decreto legislativo 267/2000;

VISTO il decreto legislativo 165/2001;

VISTA la legge regionale 32/1994;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI gli artt. 97 c.4 lett. d), 107 c.2 e 3 e 109 c.2 TUEL;

VISTO il CCNL 2019/2021;

SENTITO il Segretario Generale

DETERMINA

DI INDIVIDUARE E NOMINARE, a modifica ed integrazione della Determina Sindacale n.14 del 05/10/2023, il titolare responsabile del Settore Polizia Municipale come di seguito determinato, in virtù della vigente struttura organizzativa approvata dall'ente con delibera di G.M. n.28 del 02/05/2024, con l'attribuzione al soggetto incaricato dell'indennità di posizione e di risultato, nella misura stabilita al momento in maniera indicativa di € 5.164,51 annui lordi, da rapportare al periodo dell'incarico e alla relativa misura della prestazione lavorativa, tenendo conto degli importi minimi e massimi previsti dall'art. 17 comma 2 del CCNL 16.11.2022, e pertanto con valore provvisorio, in attesa della definitiva pesatura, che avrà oltretutto valore retroattivo, e con riserva di eventuale conguaglio, da parte del Nucleo di Valutazione, in ragione delle disposizioni di cui al vigente Regolamento per la misurazione e valutazione degli incarichi di EQ approvato con G.M. n. 33 del 18.07.2023, e di cui ai progressi provvedimenti sindacali, come da prospetto che segue:

SETTORE	RESPONSABILE DI E.Q.
5° Settore Polizia Municipale	Santonocito Roberto

DI ASSEGNARE al Responsabile di settore incaricato col presente provvedimento le competenze specificate nella delibera di G.M. n. 28 del 02/05/2024, da garantire con le risorse umane assegnate;

DI CONSIDERARE decaduti gli effetti di qualunque altro provvedimento in contrasto con il presente;

DI DOVER RICONFERMARE, nella parti non incompatibili col presente provvedimento, il disposto di cui alla Determina Sindacale n. 14 del 05/10/2023 e successive Determinazioni Sindacali nn. 17 del 07/11/2023 e 5 del 03/05/2024;

DI DARE ATTO che l'incarico conferito ha decorrenza dal 31.10.2024 ovvero dalla data di esecutività del presente provvedimento e sino al 31/12/2025;

CHE l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto di quanto previsto dall'art.18, comma 1°, del C.C.N.L. 16.11.2022 e dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di EQ come definiti nella metodologia approvata con la delibera di Giunta Municipale n. 33 del 18.07.2023;

DI DARE ATTO che le indennità di posizione e di risultato, quest'ultima attribuita, compatibilmente con la disponibilità attuale del sottofondo, una volta liquidata l'indennità di posizione, verranno determinate ed adeguate, in via definitiva, nel rispetto del tetto annuale al trattamento accessorio, con successivo provvedimento sindacale, in seguito alla nuova pesatura/graduazione ad opera del Nucleo di Valutazione;

DI DARE ATTO che nella attribuzione delle nuove indennità di posizione e risultato dovrà essere garantito il rispetto del limite finanziario dell'art.23 del d.lgs 75/2017;

DI TRASMETTERE l'atto al Settore Economico Finanziario, per gli adempimenti conseguenti;

DI DARE ATTO che al suddetto responsabile è demandato il compito di perseguire gli obiettivi che saranno affidati in sede di adozione del PIAO, ove risulta confluito il PEG e il PDO, relativamente al settore e ai servizi assegnati con il presente atto, oltre che gli obiettivi assegnati nel Piano Triennale della Prevenzione dalla corruzione;

DI DARE ATTO altresì:

- che il Responsabile di Servizio, nelle materie attribuite, è titolare di compiti istruttori e propositivi con assunzione delle relative responsabilità, nel rispetto dell'unicità dell'area, il cui titolare è onerato di fornire i necessari indirizzi e controlli;
- che in caso di ritenuta necessità e opportunità le competenze sopra elencate possono essere in

qualsiasi momento integrate e modificate;

- che tutto il personale assegnato alla singola struttura può essere chiamato a svolgere compiti intercambiabili, e nell'interesse della continuità dei servizi, può essere incaricato dello svolgimento di compiti diversi rispetto a quelli elencati per ciascun dipendente, nel rispetto della qualifica rivestita dai singoli dipendenti e, pertanto, al personale medesimo è richiesto di garantire la necessaria circolarità delle informazioni all'interno della struttura così da garantire l'immediato riscontro alle richieste degli Amministratori e dell'utenza esterna;

DI DARE ATTO, infine:

- che il presente provvedimento potrà essere revocato in caso di specifico accertamento di risultati negativi sul raggiungimento degli obiettivi, da parte del Segretario e del Nucleo di Valutazione, o di eventuali mutamenti organizzativi che medio tempore dovessero realizzarsi, in conformità alla normativa contrattuale vigente ovvero dovessero scaturire dalla riorganizzazione generale degli uffici e dei servizi e dall'adozione dei regolamenti a ciò confacenti e di quello generale degli uffici e dei servizi;
- che il conferimento dell'incarico di EQ comporta per il dipendente una retribuzione di risultato secondo quanto previsto all'art. 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022; L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva delle attività del dipendente, ai sensi dell'art. 18, comma 4 del C.C.N.L. del 16.11.2022;
- che l'indennità di posizione esclude qualsiasi altra forma di incentivazione e/o compenso, ad eccezione di quelli espressamente previste dalla Legge e dalla contrattazione nazionale di comparto;
- che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà imputata ai rispettivi capitoli del Bilancio di previsione 2024/2026;
- che l'orario di lavoro del dipendente incaricato di EQ, gestito autonomamente sulla base delle esigenze dell'Amministrazione, resta fissato in 36 ore settimanali, o riproporzionato in caso di part time, sulla base della normativa esistente. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria, necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario. Se la prestazione, in caso di elezioni non amministrative, venga corrisposta, la stessa deve essere versata ad incrementare la indennità di risultato,
- che il dipendente incaricato in virtù del presente atto, sarà tenuto a dichiarare, pena la decadenza dello stesso, l'assenza di eventuali situazioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

DI DEMANDARE al Responsabile dell'Ufficio Personale l'adozione, ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000 s.m.i., di ogni atto gestionale connesso e consequenziale, sia per la parte attinente alla indennità di posizione che di risultato;

DI DISPORRE che il presente provvedimento sia notificato all'interessato e trasmesso al Segretario Generale, al Presidente del Consiglio e all'Ufficio Personale nonché al Nucleo di Valutazione ed al Collegio dei Revisori dei Conti. Sarà inserito nella raccolta delle determinazioni sindacali e pubblicato per 15 giorni all'albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune/alla Sezione " Amministrazione Trasparente", Personale - Posizioni organizzative - EQ.

DI INVIARE copia della stessa alle OO.SS. - RSU dell'Ente.

IL VICESINDACO
Geom. Luciano Tomasello

